

Le territoire du CLPE Albertville

Les chiffres clés :

Albertville

Auvergne-Rhône-Alpes

Données socio-économiques :

Population :	112 228	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+0,3%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	31%	35%
Population active (15-64 ans) :	56 179	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	75%	68%

L'emploi salarié :

Nombre de salariés (2024) :	62 665	2 487 094
Evolution en 2024 :	+1,8%	+0,6%

Les embauches :

Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	68 700	1 209 573
Evolution annuelle :	-0%	-2%

Les offres enregistrées :

Offres en cumul sur 12 mois :	12 600	452 105
Evolution annuelle :	-20%	-15%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	31%	62%

Difficultés de recrutement :

Part de projets difficiles (BMO 2025) :	45%	57%
---	-----	-----

Taux de chômage :

Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	5,3%	6,5%
--	------	------

Les demandeurs d'emploi inscrits :

DEFM ABC à fin septembre 2025 :	10 033	647 745
Evolution annuelle :	+2%	+5%
Part ayant au moins un frein identifié :	22%	28%

Les entrées en formation :

Tous types (cumul de septembre 2024 à août 2025) :	1 411	109 265
Hors CPF autonome :	504	50 627

L'accès à l'emploi après formation :

	78%	70%
--	-----	-----

Taux d'accès à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025 :	57%	36%
--	-----	-----

Données socio-économiques :



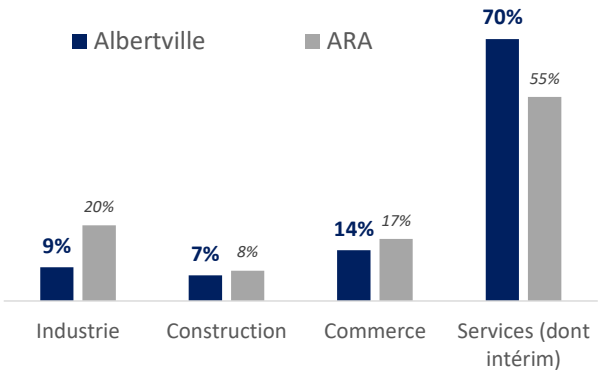
	Albertville	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	112 228	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+0,3%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	-0,4%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+0,7%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	44	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	27%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	31%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	42%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	12%	20%
Part de familles monoparentales	16%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	28 321 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	50%	48%
Population active (15-64 ans)	56 179	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	75%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	43%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	59%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	72%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss*, 2024)



	Albertville	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	5 663	-0,8%	9%	20%
Construction	4 325	-1,2%	7%	8%
Commerce	8 544	+1,5%	14%	17%
Services (dont intérim)	44 133	+2,5%	70%	55%
TOTAL	62 665	+1,8%	100%	100%

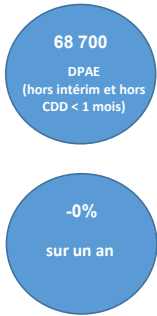


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

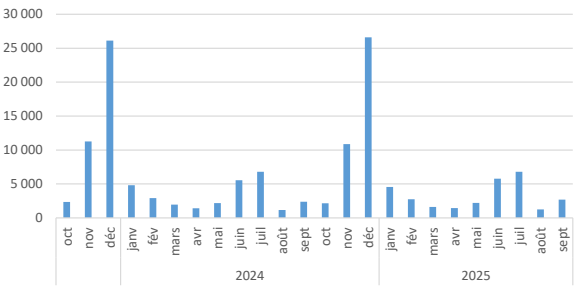
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande):

	Effectifs salariés 2024	%
Hébergement et restauration	23 061	37%
Commerce, réparation d'automobiles	8 426	13%
Transports et entreposage	6 242	10%
Activités de services administratifs et de soutien	4 524	7%
Construction	4 339	7%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	2 422	4%
Arts, spectacles et activités récréatives	1 535	2%
Action sociale et hébergement médico-social	1 491	2%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	1 465	2%
Activités immobilières	1 433	2%

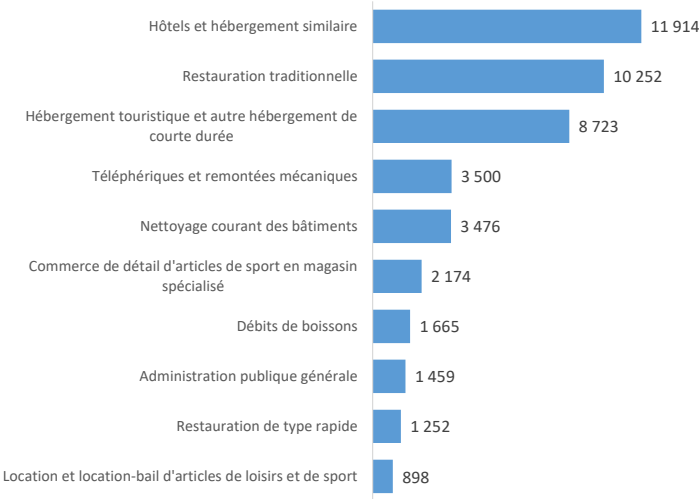
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul octobre 2024 à septembre 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



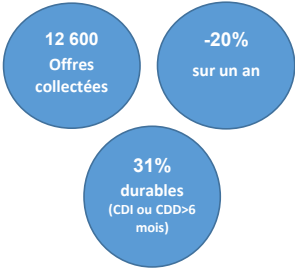
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



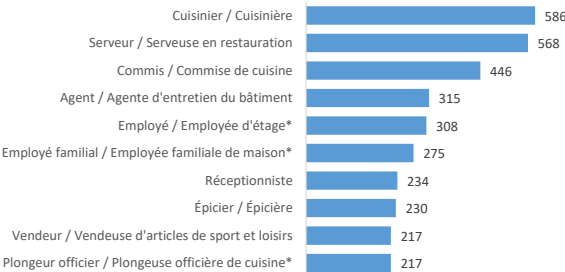
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
57218568401517	CLUB MED	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte du	873
57218568401707	CLUB MED	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte du	751
57218568401749	CLUB MED	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte du	741
57218568401673	CLUB MED	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte du	727
26731109000018	CENTRE HOSPITALIER INTERCOMMUNAL ALBI	8610Z	Activités hospitalières	651
07622001100019	SOC AMENAGEMENT STATION PLAGNE	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques	634
07652056801336	ADS	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques	602
57218568401384	CLUB MED	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte du	564
57218568400063	CLUB MED	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte du	508
57218568401558	CLUB MED	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte du	311

Les offres déposées à France Travail (cumul d'octobre 2024 à septembre 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience ")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
42995529709918	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	694
44013783400055	ADEQUAT 004	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	309
43399935611272	RANDSTAD	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	240
32992501005342		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	232
80489860900248	WELLJOB INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	223
98132333000226	LES INTERIMAIRES PROFESSIONNELS INDUSTF	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	200
20006899700010	CA ARLYSERE	8411Z	Administration publique générale	169
44767687500019	SAS LE BLIZZARD	5510Z	Hôtels et hébergement similaire	161
45097433200063	CIMALPES	8211Z	Services administratifs combinés de bureau	157
20001604600019	CENTRE INTERCOMMUNAL D ACTION SOCIAL	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	155

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

45%

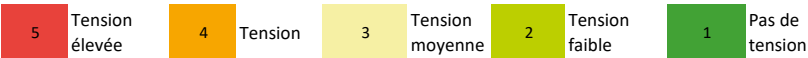
Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME Libellé Métier		Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
					Intensité d'embauches	Lien formation- emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non- durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographiqu e
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	197	2,4	5	5	5	3	2	3	4
F1106	Ingénieur / Ingénieure d'études BTP	273	2,4	5	5	5	1	2	4	4
I1604	Mécanicien / Mécanicienne automobile	316	2,2	5	5	5	1	4	3	4
F1503	Charpentier / Charpentière	210	2,1	5	5	5	5	3	4	5
J1301	Agent / Agente de service hospitalier (ASH)	322	2,1	5	3	5	5	5	3	2
D1402	Commercial / Commerciale grands comptes et entreprises	487	2,0	5	2	5	2	2	5	3
H2903	Tourneur-fraiseur / Tourneuse-fraiseuse	171	2,0	5	5	3	3	5	2	3
N4101	Conducteur / Conductrice de poids lourd	635	2,0	5	5	5	4	4	3	4
G1602	Commis / Commise de cuisine	1 217	1,9	5	5	5	5	5	2	5
F1602	Électricien / Électricienne du bâtiment	238	1,9	5	5	4	3	3	2	4

1 nouvel indicateur de tension



L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

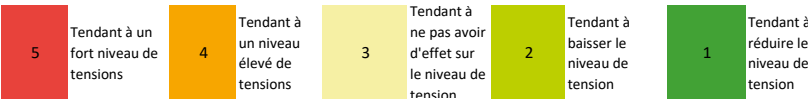
pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrappedées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

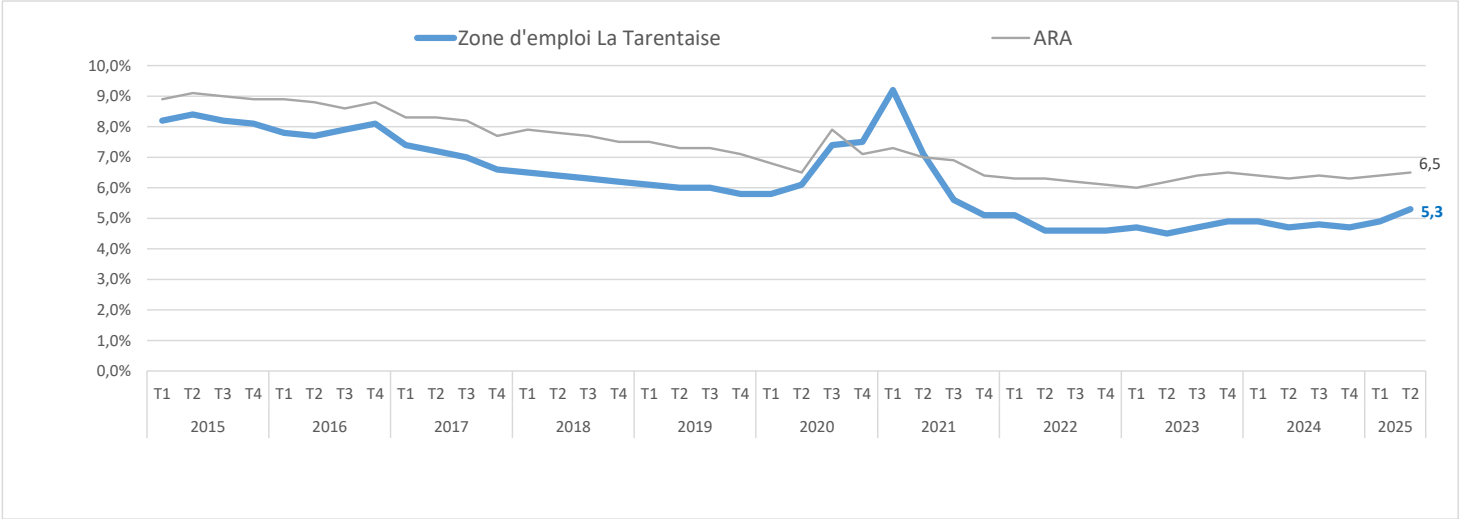
ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires



Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à septembre 2025 – Source INSEE)



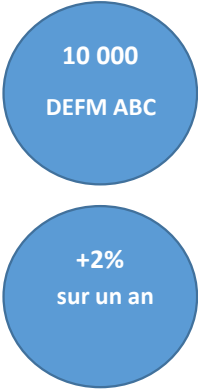
*RAPPEL : Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

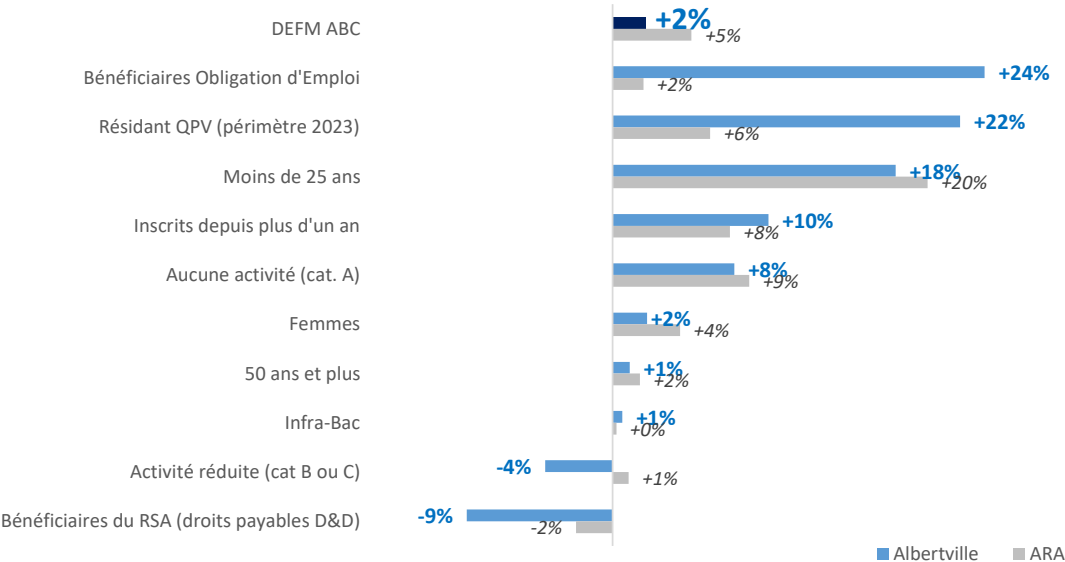
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin septembre 2025)

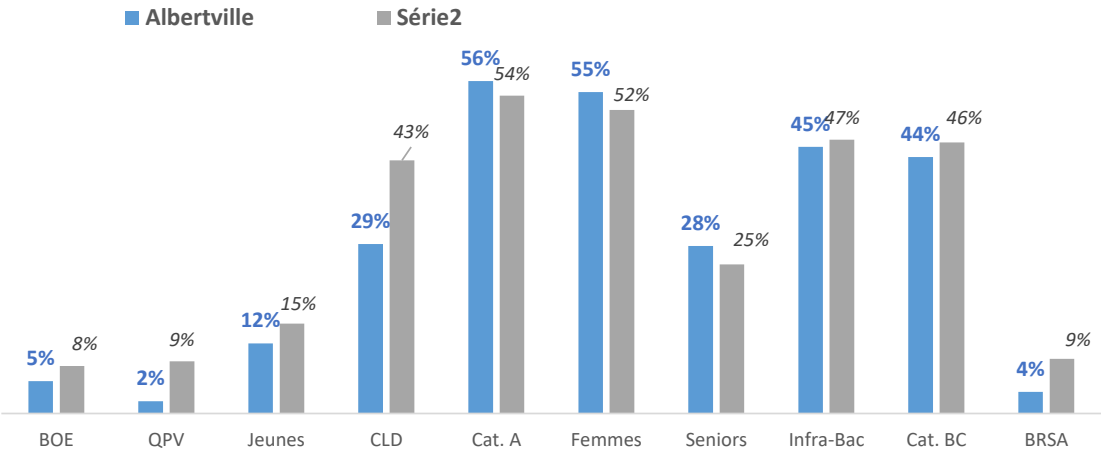


	Albertville			Pour comparaison : ARA	
	sept-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	10 033	100%	+2%	100%	+5%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	549	5%	+24%	8%	+2%
Résidant QPV (périmètre 2023)	208	2%	+22%	9%	+6%
Moins de 25 ans	1 195	12%	+18%	15%	+20%
Inscrits depuis plus d'un an	2 888	29%	+10%	43%	+8%
Aucune activité (cat. A)	5 663	56%	+8%	54%	+9%
Femmes	5 479	55%	+2%	52%	+4%
50 ans et plus	2 853	28%	+1%	25%	+2%
Infra-Bac	4 541	45%	+1%	47%	+0%
Activité réduite (cat B ou C)	4 370	44%	-4%	46%	+1%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	367	4%	-9%	9%	-2%
Durablement éloignés de l'emploi	0	0%	nd	0%	nd

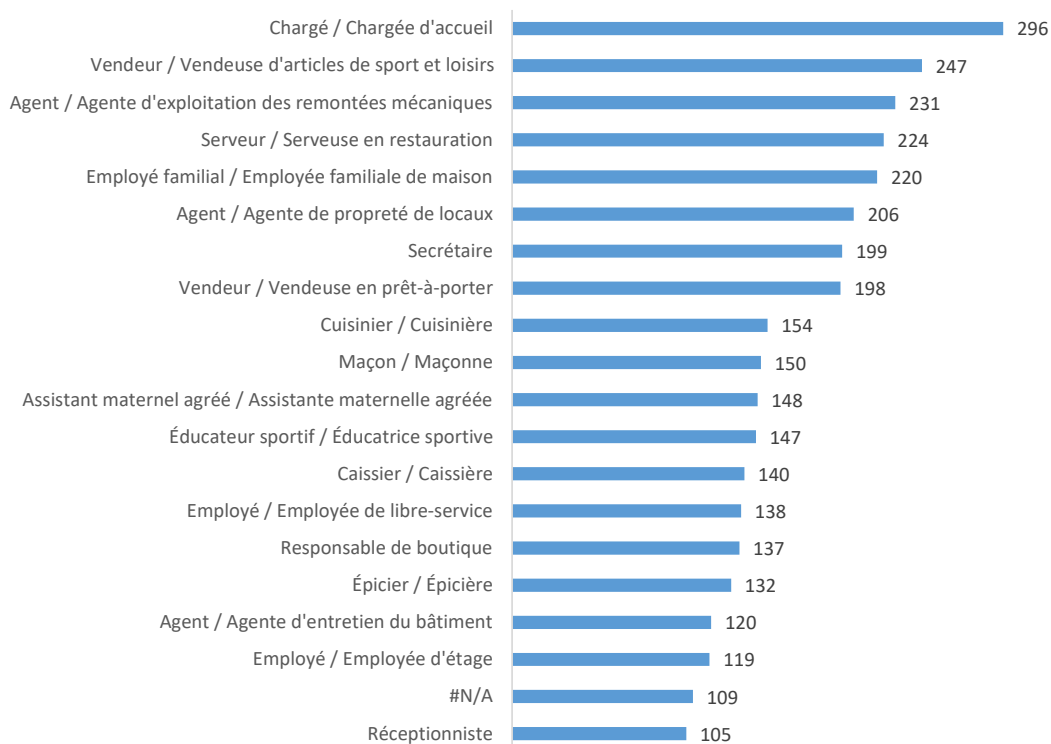
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



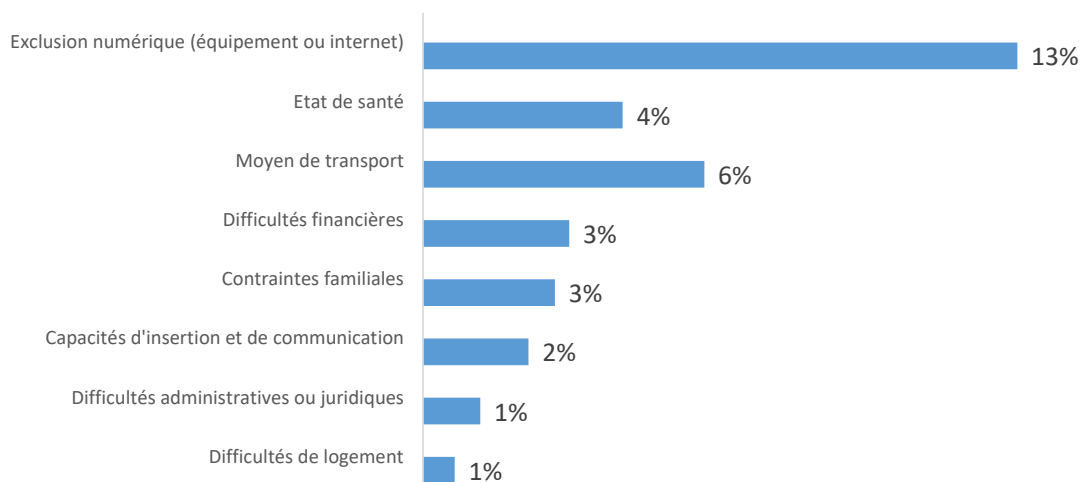
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



22%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



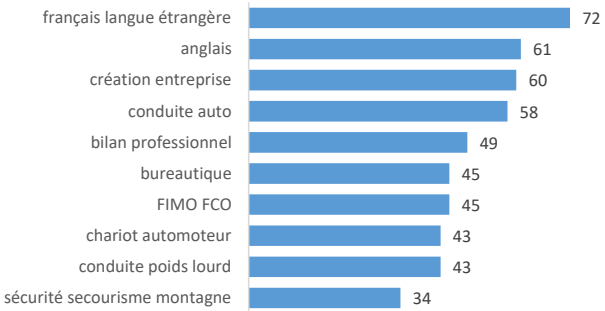
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de septembre 2024 à août 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	213	15%	15%
AFPR-POEI	102	7%	12%
AIF	37	3%	4%
POEC	12	1%	1%
CPF AUTONOME	907	64%	54%
Conseil Régional	62	4%	7%
AUTRES	78	6%	7%
TOTAL	1 411	100%	100%

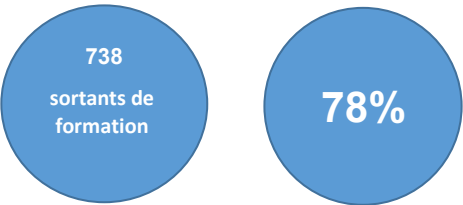
Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	209	15%	12%
50 ans et plus	212	15%	28%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	75	5%	5%
Infra-Bac	581	41%	45%
Femmes	725	51%	55%
BRSA (payable, droits et devoirs)	53	4%	4%
résidant QPV (périmètre 2023)	34	2%	2%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
français langue étrangère	72	5%
anglais	61	4%
création entreprise	60	4%
conduite auto	58	4%
bilan professionnel	49	3%
bureautique	45	3%
FIMO FCO	45	3%
chariot automoteur	43	3%
conduite poids lourd	43	3%
sécurité secourisme montagne	34	2%

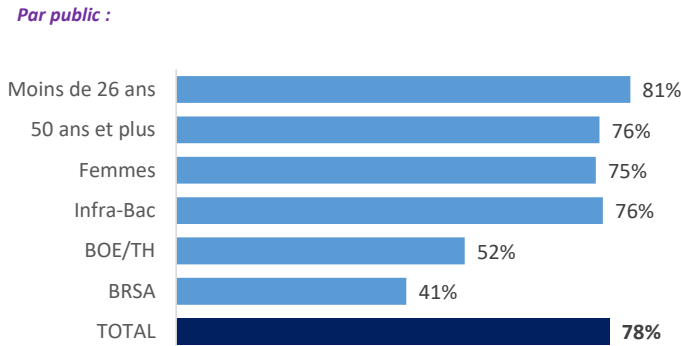
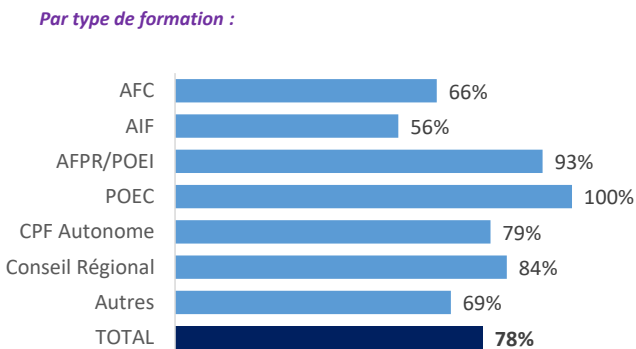


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation d'avril 2024 à mars 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



Pour les 5 principaux formacode (parmi le périmètre FTAE) :



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

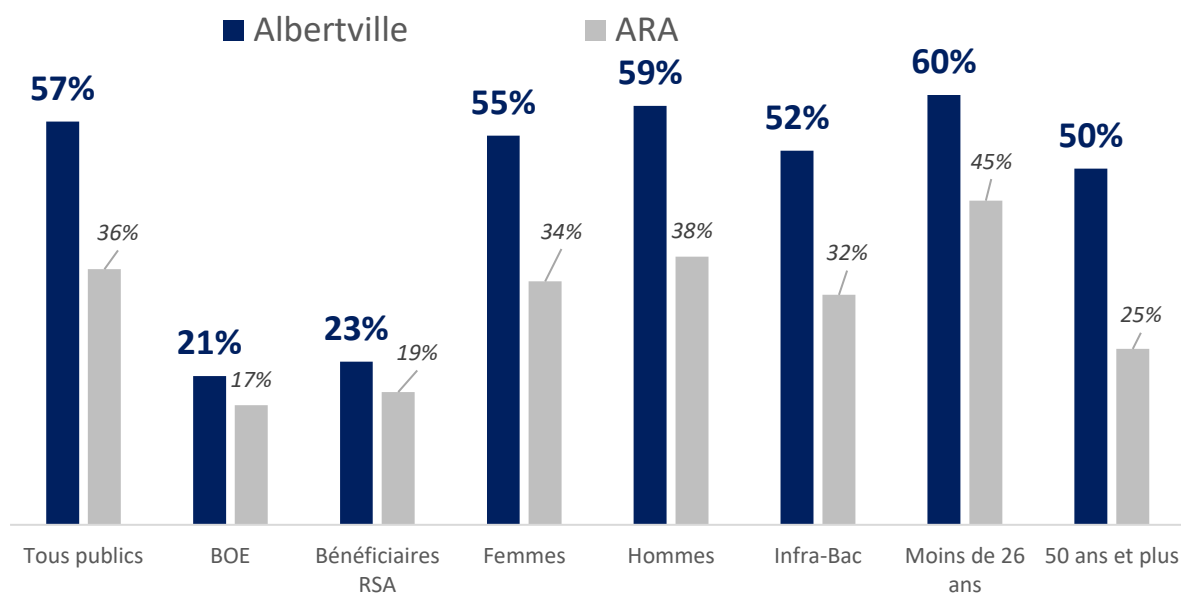
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025)

36%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et mars 2025, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.